

安徽安装十六届六次职代会代表访谈录

编者按 1月29日，安装安装公司十六届六次职工代表大会顺利召开。会后，职工代表联系实际，讲报告，谈心得，话发展。以下为部分代表访谈摘录：

机关第一党支部 龙海健

公司十六届六次职工代表大会隆重召开，我们认真听取了党委书记、董事长胡六中作的《担当实干上台阶 创新发展显成效为实现安徽安装高质量发展而努力奋斗》的工作报告。

工作报告从主要经济技术指标完成情况、重点工作成效、存在的问题及形势分析3个方面对公司2018年工作进行了回顾，并以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真贯彻落实集团公司2019年总体工作部署，坚持稳中求进工作总基调，以全面推进高质量发展为目标，以机制改革为突破，进一步激发企业活力，不断优化资源配置，打造创新发展新动力，深入实施对标挖潜，全面提高综合竞争实力，持续推进流程优化，构建科学合理管控体系，为安徽安装高质量转型发展而努力奋斗，为总体思路对2019年主要工作进行了安排。

工作报告深刻分析了当前公司面临的形势和突出问题，让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了目前工作中存在的不足和差距，并对的重点工作进行了部署，同时要加速实施机电安装主业战略性调整。坚持“一主两翼”经营方针，资源重心向工业安装主业倾斜，将重大资金投入公司的核心竞争力上，借智借力，做稳房建、市政业务及投资类项目，提升公司产品品质营造企业和谐发展的新局面。

机关第二党支部 牛守义

科学技术是第一生产力、创新是企业的核心竞争力，今年的职代会报告中涉及公司的技术篇——用“大力开展技术创新，加快科技成果应用”加以阐述，报告为公司广大技术工作者指明了奋斗方向、提出了年度工作目标，我们将从以下几方面践行报告精神：

1.开展公司BIM技术应用总体规划，制定公司BIM人才队伍建设计划。公司BIM工作管理架构分为二级，建议成立公司BIM技术应用领导小组和重点项目BIM技术应用小组，通过重点项目BIM技术应用的示范作用来推动BIM技术应用在全公司开展。为了加大培训力度，公司将采用外请专业教师来公司、内部建模的技术人员传帮带等方式进行培训，要求各分公司对各自分公司的专业技术人员进行分析，将有一定施工经验、看懂CAD施工图纸、电脑操作熟练的人员组织起来参加公司培训，经过一番培训，每个分公司要有3名以上独立建模的人员，大、中型项目的项目经理、技术负责人、主力施工员等均会运用模型管理进度、质量、安全、成本等。

2.深入实施科技成果转化行为，推动公司在技术领域实现新突破。总工办根据建筑业10项新技术（2017版）和公司历年来获得的工法，结合公司现有项目的实际情况，编制公司2019年新技术推广名录，指导各分公司推广应用新技术，以达到提质增效之效果。

3.积极参与地方标准的编制。以参与集团编制《建筑与市政工程绿色施工规程》之机电安装篇为突破口，让参与编制的专业人员熟悉标准编制流程、搭建人脉关系、提升公司在行业内的知名度。

4.加大科技创新投入，深入开展产学研合作。公司着手筹备成立市级技术中心，聚力引智，积极与研究机构开展课题研究，在轨道交通、绿色施工、地下管廊、环保等领域进行技术攻关，形成安装特色鲜明的核心技术。

机关第三党支部 王敏

2019年1月29日，安徽安装公司第十六届六次职工代表大会顺利召开。作为公司的一名职工代表，我深入学习了公司19年工作

报告及胡董事长讲话内容，备受鼓舞！2018年公司从深化改革有进步、市场开拓有进展、企业管控有成效、科技创新有成果、队伍建设有方向、“三供一业”分离移交有实效、从严治党有力度这七个方面取得了优异的成绩。本次会议让我明确了2019年公司工作的总体思路、工作目标和保证工作完成需采取的九个方面的举措，明确了2019年分公司的各项任务与任务，使我对公司2019年的发展充满了信心！

会后我会认真落实本次会议会议精神，要求在以后工作中做到如下三点，一加强业务学习，努力提高自身工作能力。在工作上，我要向优秀的同行看齐，把这个作为我现阶段的工作目标，力争在新的一年里将本职工作做得更好、更完善，实现自身价值，创造更多、更大的成绩，二不断增强自我使命感和责任感，要将个人的思想转变行之有效地落实到工作上，转变惯性思维和做法，发挥好自己应有的作用，为公司发展添砖加瓦，三紧绷廉洁自律这根弦，加强纪律作风建设，敢于坚持原则，面对压力或诱惑，要以国家法律法规为准绳，以公司规章制度为原则，在心中建立一道拒腐防变的长城，在头脑中有一个明确的界限，分清哪些事能办，哪些事不能办。

安庆分公司党支部 刘红艳

《工作报告》内容详细，目标明确，针对报告中提出的从严治党有力度方面，我认为持续推进基层党组织标准化建设是今后工作的重中之重。我们将认真贯彻落实支部工作条例，推进党支部建设提升行动，将“互联网+党建”工作落到实处，运用新媒体传播和接收信息，推广好“学习强国”app的全面使用。我们也将持续深入开展党建品牌创建，巩固“支部建在项目上”工作成果，努力创建党员先锋号，创新组织生活形式，丰富组织生活内容，提高组织生活内涵。

同时，我们会继续统筹推进宣传思想工作，强化宣传思想建设，把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首要位置，围绕新中国成立70周年开展系列活动，深化社会主义核心价值观宣传教育，加强精神文明创建，树立时代文明之风。

蚌埠分公司党支部 洪军

一、领会报告内涵

我们要深刻领会职代会报告和讲话精神，统一思想努力完成各项工作任务，2019年是我公司新的领导班子组建发展的关键一年，我们要坚持稳中求进的总基调，全面提高综合竞争力，全面贯彻落实公司十六届六次职代会精神，立足岗位、创新工作方法，为公司创造经济效益和社会效应，为实现公司的发展目标多做贡献。

二、真抓实干、促成效

在以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以公司党委书记、董事长的工作报告和讲话为工作为目标和思路，在生产施工中，按照机电安装主业定位，用项目施工现场拓展公司市场经营竞争份额，进一步加强公司内部管控，巩固深化项目施工管理，做大做强做实分公司施工竞标能力，为公司高质量转型发展提供有力支撑。克服守旧心态，以被表彰的先进人物为榜样立足实际工作，把责任但在肩上，放在心中，进一步加强企业文化建设，立足实际工作，把责任但在肩上、放在心中，进一步加强企业文化建设，创新党建活动载体，深化基层标准化党组织建设。通过进一步对职代会报告和讲话精神的学习，催人奋进，感到既是机遇又是挑战，增强了紧迫感，进一步明确了公司的发展战略目标。

房建（装饰）分公司党支部 许杰

2019年，是安装公司转型发展的关键之年，谋划好全年的工作十分重要，落实好各项决策部署更是至关重要，十六届六次职代会是在公司开启新征程、转型发展关键时期召开的一次重要会议。报告既总结2018年的工作，又明确了2019年的各项工作的指导思想和发展目标。

通过对职代会工作报告的学习和理解，我感觉到今年的报告中对各项指标及任务目标的描述更加具体。对于报告中提及的2019年将坚持“一主两翼”经营方针，资源重心向工业安装主业倾斜，将重大资金投入公司的核心竞争力上，借智借力，做稳房建、市政业务及投资类项目，提升公司产品品质等方面，作为职工代表，我们深受鼓舞。在下一步的工作中，房建（装饰）分公司将认真学习、贯彻、落实公司职代会精神，进一步解放思想，勇于探索创新，完善制度体系，加强作风建设，全力提升基层党建质量，切实加强项目精细化管理、夯实项目成本，瞄准安全“零”事故、加强人才队伍建设，培养敢挑重担、勇于担当、真抓实干的年轻人，努力完成各项指标任务，力争使分公司工作再上一个新台阶，在公司的带领下矢志不渝解放思想，持之以恒开拓创新为安徽安装展现新气象新担当新作为而不懈努力！

西北分公司党支部 李磊

安装公司第十六届职工代表大会

第六次会议于2019年1月29日胜利召开，这是一次鼓舞人心的大会，透过学习十六届职工代表大会第六次会议工作报告，使我深受鼓舞，精神为之振奋，下面我将结合新疆办事处工作简要谈谈自己的一些心得体会：

十六届职工代表大会第六次会议工作报告从安装公司转型发展的大局入手，全面分析了当前建筑市场的发展趋势，科学确定了2019年的发展目标、任务及工作重点，统筹兼顾、科学谋划、立足当前、着眼长远，报告肯定了新疆市场的开拓成绩。截止目前，安装公司在新疆市场承接了近6个亿的施工主营业务，特别是乌苏市西区管廊工程和乌苏市西区中水回用工程的承建为安装公司在新疆乌苏树立了良好的形象，得到了乌苏市政府乃至塔城地区政府的一致认可。乌苏市西区中水回用工程仅用了100天左右就完成了45公里管道安装及土方回填，完成产值9000万，项目部全体人员将安装公司“特别能吃苦”、“特别能战斗”的精神发挥到了极致。

为了落实职代会精神，将工作精神与本部门工作相结合，经过思考，我认为新疆项目全体员工2019年要从如下几个方面入手：

一是继续加强新疆项目全体员工整体素质的培养。公司的发展离不开员工的发展，为适应新的形势，项目部发展需要大量知识型、管理型人才，项目部全体员工必须加强自身修养，提升素质，成长为学习型、实用型、专家型的人才。在学习施工的同时，不断提升经营管理能力，成为复合型人才，做到遇到任何困难都能理性分析，采取科学手段，把问题一一化解。

二是继续发扬“特别能吃苦”、“特别能战斗”的精神，严把质量关。安装公司在新疆市场取得的成绩，离不开新疆项目每个员工吃苦耐劳的精神，更离不开在恶劣条件下严把质量关的追求。在以后的工作中，每个员工更要始终坚持把自己的工作做细、做精，进一步提升公司的产品品质，扩大公司在新疆乌苏的品牌影响力，为接下来的二次经营打下坚实的基础，形成良性的循环。

三是进一步提高经济意识，全力保障项目实施最佳经济效益。经济效益是企业工作的出发点和归宿，是企业能够健康发展的核心。一切的工作必须为实现效益为目的，新疆项目全体员工要实现进一步提高经济意识，实现科学组织施工，设计优化、方案优化、资源优化，实行开源节流，为公司实现最佳经济效益而努力奋斗。

公司新的蓝图已经规划，我们憧憬美好的未来，但深感责任重大。我们将紧密结合职代会精神，加强自身建设，落实岗位职责，拓展思路，在公司正确领导和支持下，在项目部的集体智慧下，将安装公司在新疆的市场进一步做大、做强！

安徽安装简报

ANHUI ANZHUANG JIANBAO



2019年4月1日 星期一

第2期 (总第86期)

安徽省工业设备安装有限公司党委主办

电子信箱：ahazjb2010@126.com

安徽安装公司召开“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动部署会暨防范化解重大风险工作会议

3月11日上午，安徽安装公司组织召开“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动部署会暨防范化解重大风险工作会议。公司党委书记、董事长胡六中主持会议，公司领导、机关部门负责人、分公司党政主要领导等共30余人参加会议。

会上，传达了学习了集团所属单位党委书记抓党建述职评议会和集中整治形式主义官僚主义专项行动推进会暨防范化解重大风险工作会议精神，部署了《安徽安装公司党委关于开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动实施方案》和《安徽安装公司党委关于坚决打好防范化解重大风险攻坚战的安排意见》，成立了集中整治专项行动领导小组和防范化解重大风险工作领导小组。

胡六中强调，扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治专项行动。以公司中层以上管理人员为重点，利用3个月左右的时间在“学、查、改、立”上一体推进，重点对政绩观错位、责任心缺失、工作虚夸、不能维护职工群众切身利益等问题进行集中整治。公司领导班子要带头深入基层一线调研，查摆突出问题，各部门、各单位主要负责同志从自身做起，坚决抵制和破除形式主义、官僚主义，结合工作实际，建立台账、对账销号、狠抓落实，以营造安徽安装风清气正的良好政治生态为最基本工作要求，确保公司作风建设取得新成效。

胡六中要求，要全力打好防范化解重大风险攻坚战。一要防范金融领域的风险。强化应收账款回收，积极清理集团公司内部“三角债”，降低资产负债率，重点抓好经济运行、资金债务以及投资领域的风险管控；二要防范生产安全环保领域的风险。加强过程管控，全面落实安全生产事故防控责任，坚决维护生态环境安全；三要防范社会稳定领域的风险。完善敏感节点信访维稳工作应急预案，确保各项稳定工作可控，为服务改革发展大局提供稳定的社会政治环境；四要防范党风廉政建设风险。加强对宣传阵地、网络意识形态载体平台的有序管理，做好意识形态领域重大、突发、敏感、热点事件及网络舆情的舆论引导，对不稳定因素的苗头要早发现、早提醒、早制止。牵头领导要深入一线调查研究，各部门、各单位要密切结合实际，认真开展隐患排查，制定防范化解预案。

公司领导班子其他成员结合各自分管工作，对“严规矩、强监督、转作风”集中整治专项行动和防范化解重大风险攻坚战作了工作安排。（党委办公室）

宣传贯彻集团公司一届六次职代会精神 多措并举力保目标实现

1月29日--3月17日，安徽安装召开十六届六次职代会和各分公司职工大会，宣贯集团公司一届六次职代会精神，并结合安徽安装实际，重点围绕“一主两翼”发展思路，多措并举，力保全年目标任务的实现。

一是抓统一思想，凝聚发展共识。安徽安装明确了2019年“以党建为统领，以改革为突破，以创新发展为动力，坚持‘一主两翼’”的工作思路。为更好贯彻落实集团公司职代会精神，切实把全体员工的思想统一到集团公司的各项决策部署上来，通过宣传橱窗、电子屏幕、简报等形式广泛宣传，让集团职代会精神人人皆知、入脑入心，进一步凝聚共识、形成合力，为圆满完成2019年度责任目标夯实思想基础。

二是抓督导调研，破解发展难题。集团公司职代会刚结束，安徽安装1月29日就立即召开十六届六次职代会，各分公司相继召开了职工大会，领导班子成员分赴联系点宣贯集团公司职代会精神并开展了督导调研。通过调研针对生产经营管理中存在自营比例少、人力资源不匹配和项目管控不到位等问题进行把脉问诊，确保听到基层声音、察到一线实情，真正把制约公司发展的瓶颈问题搞清搞透，把各项管理工作做精做细。

三是抓深化改革，突破发展障碍。2019年是集团公司确立高质量发展之年。今年，安徽安装积极谋划推进机制改革、人力资源改革、绩效激励等举措。建立健全各分公司区域管理模式。全力推进人力资源改革，将全员竞聘上岗作为各项改革的重头戏，重新梳理部门和岗位职责，真正实现人尽其才、才尽其用，为实现预期战略目标提供人才保障。

四是抓重点项目，加大自营承接力度。资源重心向工业安装主业倾斜，将重大资金投入核心竞争力上，借智借力做稳房建、市政业务。始终坚持发展自营、管联营、杜绝个营、禁止挂靠，深耕细作西北市场，发挥西安桥头堡作用，坚定开拓新疆市场不动摇。（工会）



合肥市副市长王民生莅临安徽安装大陆马牌项目部调研指导工作

3月13日上午，合肥市副市长王民生莅临安徽安装大陆马牌三期扩建项目部调研指导工作，大陆马牌轮胎合肥工厂总经理王小骥、安委公司党委书记、董事长胡六中陪同调研。

合肥市副市长王民生一行来到大陆马牌项目施工现场，实地查看了工程施工情况。胡六中向王民生副市长汇报了项目简介、新工艺采用、安全文明及标准化施工、现场进度、工程质量、扬尘治理等情况。在听取汇报与实地查看后，王民生副市长给予了安徽安委公司及项目部充分肯定和高度赞扬。他说，大陆马牌项目标准化水平高，农民工工资足额发放及时，项目现场施工管控有力，落实扬尘整治措施得当，体现出安徽安装是一支高素质、能战斗的队伍，积极承担了国有企业的社会责任。

王小骥高度关注1#成品库施工进度，在详细查看了1#成品库进展情况后，他对项目部各项工作也给予了充分肯定。他要求，项目部要想方法采取多种措施，在确保工程质量和安全的前提下，加快施工进度，争取早日完成1#成品库竣工验收。王民生副市长现场走访调研结束后，胡六中还在会议室就项目管理相关内容与项目部人员进行了深入的沟通交流。会上，他提出三点建议：一是要加强项目团队建设，增强团队凝聚力，提升项目执行力和管控力，尽快实现项目各项目标；二是要多措并举加快施工进度，持续开展劳动竞赛活动，确保该项目5月底顺利完工；三是要总结推广大陆马牌项目优秀施工管理经验，建设项目品牌，进一步加深合作、开拓市场，维护公司良好形象。（大陆马牌项目部）



安徽安装公司召开2018年度党员领导干部民主生活会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，根据建控控股党委统一部署，2月26日下午，安徽安装公司党委召开2018年度党员领导干部民主生活会。集团公司副总经理黄代，集团公司党委书记、党委工作部部长王诗昂到会指导。会议由公司党委书记、董事长胡六中主持，公司领导班子成员参加。



安徽安装公司党委对开好这次民主生活会高度重视，认真研究，根据本次民主生活会的主题：强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。制定了工作方案，党委理论学习中心组组织了专题学习研讨，通过下基层走访调研、谈心谈话、设置意见箱、发放征求意见表等形式广泛征求意见建议。在此基础上，公司领导班子及成员紧密聚焦主题，联系“三查三问”和思想工作具体事例，重点从思想政治、精神状态、工作作风等3个方面深入查摆突出问题，认真撰写对照检查材料，为开好本次民主生活会做了充分准备。

会上，首先通报了2017年度党员领导干部民主生活会、“讲严立”专题警示教育民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会前准备工作、征求意见情况，胡六中代表领导班子作对照检查，随后，领导班子成员依次作个人对照检查，并开展了诚恳的批评与自我批评，大家坚持实事求是，客观公正，实实在在谈问题、真真切切提要求，开门见山、直捣“病灶”，同时对相互提出的批评意见进行了回应表态。

会上，王诗昂带领大家认真学习回顾了民主生活会的起源和发展历程，帮助大家进一步深入理解了民主生活会的形式和意义，并就抓好本次民主生活会会后整改落实等工作提出了要求。黄代在讲话中，对本次民主生活会给予充分肯定。他指出，此次民主生活会紧扣主题、程序规范、准备充分、严肃认真，领导班子、班子成员对照检查剖析深刻，思路清晰，批评与自我批评能够出于公心、敢于直言，交流了思想，明确了方向，开出了效果，达到了目的，是一次高质量的民主生活会。结合安徽安委公司实际黄代对下一步工作提出了四点要求：一是要提高政治站位，旗帜鲜明讲政治。进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把党的领导和体现到公司改革发展的各个领域。二是要强化使命担当，谋划企业发展。始终保持昂扬向上的精神状态，扛起政治责任，永葆斗争精神，坚定企业改革发展的信心和决心，贯彻“一主两翼”发展战略，统筹推进公司人才队伍建设，着力提高风险防范能力，带领广大干部职工团结一致、直面挑战、攻坚克难。三是要转变工作作风，提高工作效率。要坚决防止、杜绝形式主义、官僚主义以任何形式存在，按照集团党委统一部署，扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治专项行动，努力营造风清气正、真抓实干、办事高效的政治生态。四要认真总结梳理，确保整改到位。要对查摆的问题逐项研究、逐项反思，列出“三个清单”，明确整改时限，以“不二过”的决心和意志，不折不扣抓好整改落实。

胡六中最后代表安委公司班子作表态发言。他指出，要认真学习领会股份公司副总经理黄代在本次专题民主生活会上的讲话精神，切实抓好本次民主生活会会后整改落实各项工作，对会前征求意见情况、批评与自我批评中互相提出的问题以及会上查摆的问题进行梳理和任务分解，发扬钉钉子精神，紧盯目标、持续用力、敬终如始、善做善成地把各项整改任务真正落到实处。公司领导班子要以本次民主生活会为新起点，进一步统一思想，明确方向，凝聚力量，扎实工作，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神当好“火车头”，团结带领全体职工解放思想、真抓实干，共同推动安徽安委公司各项工作再上新台阶。（党委办公室）

安徽安装公司召开中层以上管理人员大会



3月11日上午，安徽安装公司召开中层以上管理人员大会，宣布安徽建控集团控股有限公司关于安徽安委公司领导班子成员调整的决定。集团党委副书记牛曙东、党委工作部部长徐文联出席大会。会上，徐文联宣读了安徽水利开发股份有限公司党委关于王军工作职务的通知。经研究决定，建议聘王军为安徽省工业设备安装有限公司副总经理。牛曙东指出，集团公司党委根据安徽安委公司广大职工的意见，经过严格的组织选拔流程和认真的研究讨论，决定充实王军同志进入安徽安委公司领导班子队伍，这是对王军同志个人成绩的肯定，也是对安徽安委公司领导班子的高度重视，希望王军同志在今后的工作中进一步严格要求自己，继续保持担当务实的工作作风和敢打敢拼的精神状态，取得更大的成绩。

同时，牛曙东也为安徽安委公司的下一步发展提出了几点要求：一要严明政治纪律，转变工作作风。领导班子成员要带头“严”起来，将政治、组织、思想、作风、纪律建设贯穿于党建工作全过程，进一步落实到具体行动上，扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治专项行动，确保专项行动取得实效；二要激励干部担当作为，抓好干部人才队伍建设。“得人在审举，审举在核真”，要从从严干部选拔流程，严格干部考察，以重点市场、重点项目为舞台，锻炼培养年轻干部，打造高素质专业化干部队伍；三要着力防范化解经济、党建、稳定等各领域风险隐患。强化风险意识，提高风险化解能力，坚决打好防范化解重大风险攻坚战；四要强化政治理论武装，抓好领导班子建设。进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，对照“三严三实”从严抓好领导班子队伍建设，勤修“四德”，相互补位，密切交流，做好表率，带领广大干部职工坚定信心、团结一致、奋发努力，推进各项工作顺利开展。公司党委书记、董事长胡六中代表安徽安委领导班子对集团公司党委长期以来的关心和支持表示由衷的感谢，公司领导班子成员得到进一步充实、力量进一步加强，新一届领导班子一定不辜负集团公司党委寄予的厚望，将这份信任和厚爱转化为干事创业的决心和信心，领导班子将进一步提高政治站位，在集团党委的正确领导下，心往一处想，劲往一处使，形成班子内部合力，带领全体干部职工坚定信心，守土尽责，精诚团结，真抓实干，为安徽安委公司的改革及发展贡献更大的力量。

会上，王军同志也结合自身实际和对工作的思考，充满信心地作了表态发言。（党委办公室）

安徽安装公司党委书记、董事长胡六中参加西北分公司组织生活会

3月17日下午，西北分公司党支部召开2018年度组织生活会，公司党委书记、董事长胡六中，纪委书记、工会主席李宽旭，副总经理王军到会指导，分公司全体党员代表参加了会议，会议由分公司党支部书记江辉主持。

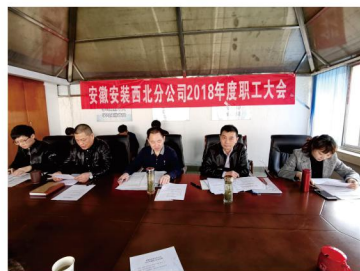


会上，江辉代表党支部班子对2017年度专题组织生活会整改措施落实情况进行了通报，会前广泛征求意见情况，开展批评和自我批评。重点从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党委工作部署、开展组织生活、党员日常教育管理、改进工作作风等方面查摆了存在的问题，深刻剖析问题根源，有针对性地提出了努力方向和整改措施。随后，王军同志以分公司经理身份带头作个人对照检查，支委班子成员依次作个人对照检查，开展批评与自我批评。在批评与自我批评中，支委班子成员坚持坦诚相见，直戳了当，指出具体问题、提出改进建议。在接受大家提出的批评意见后，每位班子成员一一作了简要表态，表示将虚心接受、认真整改。

李宽旭对本次组织生活会进行了点评。他首先对此次组织生活会的效果与质量给予了肯定，认为此次组织生活会准备充分，程序到位，思想认识端正，查摆问题深刻，开展的批评与自我批评针对性强，有辣味，从思想交流中不断加深了解、促进团结，达到了预期效果。并就加强政治理论学习、严明组织生活、重视意识形态工作、打造党建品牌、强化作风建设等提出具体要求。胡六中就做好下一步工作提出了三点意见：一是提高政治站位，旗帜鲜明讲政治；二是提升组织能力，做好党建标准化管理；三是要落实党建主体责任，确保党建责任制落到实处。进一步规范党内政治生活，推动全面从严治党不断深化，营造风清气正的良好政治生态。最后，江辉代表支委班子进行了总结表态。希望党员干部都能够本着有则改之、无则加勉的思想，认真思考会议上提出的问题和意见建议，深入查找产生的内在根源，制定整改措施，立行立改，切实予以解决，为安徽安委公司高质量发展做出更大的贡献。（西北分公司）

安徽安装公司党委书记、董事长胡六中参加西北分公司职工大会

3月17日，西北分公司召开2018年度职工大会，公司党委书记、董事长胡六中，纪委书记、工会主席李宽旭，副总经理王军出席了大会。



会上，深入学习贯彻集团公司一届六次职代会和公司十六届六次职代会精神。王军代表分公司作工作报告。报告分析了2018年工作面临的形势，认真总结了在开拓新疆经营市场、安全文明生产、技术质量管理、企业管理、党的建设等方面工作，在肯定成绩的同时，指出了存在的问题。全面部署了2019年的工作，明确了2019年的工作思路和任务目标，统一思想，凝聚共识，动员广大干部职工为安徽安委高质量发展而努力奋斗。

李宽旭传达了集团公司一届六次职代会和公司十六届六次职代会精神，围绕在做大做强安委主业、创效增上下功夫，在加强项目标准化上下功夫，在科技创新、创优夺杯上下功夫，在防范风险上下功夫，在支部建在项目上下功夫。还在职工大会制度、加强企业民主管理、职工参政议政、模范标兵发挥的典型引领作用、加强党风廉政建设等方面作了具体要求。胡六中在会上指出，西北分公司领导班子政治站位高，员工精神饱满。他还借此次会议，对分公司下一步发展提出六点意见。一要紧紧扭住生产经营这个龙头不放松。经营是企业一切工作的龙头，是盈利创效的前提，也是摆在我们公司各级领导班子面前的头等大事。坚持“一主两翼”经营战略。加大自营项目承接力度。积极推进属地化经营战略。二要紧紧把握管理提升这个基础工作不懈怠。提升管理水平不仅是创效盈利之保障，而且是企业生存发展之基础。三要紧紧抓好好的基层组织建设这个根基不动摇。四要紧紧围绕加强干部队伍建设这个根本不改变。着力打造一支“特别讲政治、特别能战斗、特别守纪律”的干部队伍。五要紧紧抓住推进党风廉政建设这个“牛鼻子”不松懈。盯紧领导干部“关键少数”，层层传责加压。加强廉洁自律教育，坚持慎独慎微，清白做人，干净做事。六要紧紧依靠广大职工凝心聚力、树立必胜信心这项人本工作不松动。人心齐，泰山移。注重目标引领，注重思想引领，注重典型引领，注重文化引领。

会上，还表彰了2018年11月--12月在新疆乌苏中水回用项目开展“大于60天，确保12月底管道全线贯通”的劳动竞赛活动中的先进集体和个人。同时公司党委考核组还对分公司领导班子及班子成员进行了民主测评。分公司党支部书记江辉代表班子进行述职，分公司班子成员分别个人述职。全体职工对分公司领导班子及班子成员从德、能、勤、绩、廉进行了民主测评。（西北分公司）

李宽旭传达了集团公司一届六次职代会和公司十六届六次职代会精神，围绕在做大做强安委主业、创效增上下功夫，在加强项目标准化上下功夫，在科技创新、创优夺杯上下功夫，在防范风险上下功夫，在支部建在项目上下功夫。还在职工大会制度、加强企业民主管理、职工参政议政、模范标兵发挥的典型引领作用、加强党风廉政建设等方面作了具体要求。胡六中在会上指出，西北分公司领导班子政治站位高，员工精神饱满。他还借此次会议，对分公司下一步发展提出六点意见。一要紧紧扭住生产经营这个龙头不放松。经营是企业一切工作的龙头，是盈利创效的前提，也是摆在我们公司各级领导班子面前的头等大事。坚持“一主两翼”经营战略。加大自营项目承接力度。积极推进属地化经营战略。二要紧紧把握管理提升这个基础工作不懈怠。提升管理水平不仅是创效盈利之保障，而且是企业生存发展之基础。三要紧紧抓好好的基层组织建设这个根基不动摇。四要紧紧围绕加强干部队伍建设这个根本不改变。着力打造一支“特别讲政治、特别能战斗、特别守纪律”的干部队伍。五要紧紧抓住推进党风廉政建设这个“牛鼻子”不松懈。盯紧领导干部“关键少数”，层层传责加压。加强廉洁自律教育，坚持慎独慎微，清白做人，干净做事。六要紧紧依靠广大职工凝心聚力、树立必胜信心这项人本工作不松动。人心齐，泰山移。注重目标引领，注重思想引领，注重典型引领，注重文化引领。

安徽安装公司对所属单位进行2018年度考核

根据公司党委对所属分公司领导班子及成员2018年度考核工作的整体安排。近期，公司考核组对所属安庆、蚌埠、西北、房建（装饰）等分公司和第一分公司、第四分公司进行了2018年度考核。

本次考核在所属各分公司职工大会上上进行，考核中，所属分公司主要负责人代表分公司领导班子从政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象四个方面作述职报告，分公司领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五个方面进行个人述职，公司领导、机关部门负责人及分公司全体员工以无记名投票的方式对分公司领导班子及成员进行了民主测评。考核组还

在一定范围内进行了个别谈话，听取意见和建议，并对公司后备干部进行了民主推荐。本次考核旨在全面掌握所属分公司领导班子思想政治素质、履行岗位职责状况和落实“一岗双责”情况，考核评价结果经公司党委会研究决定后，将作为公司人员调整及中层干部培养、使用、奖惩的重要依据。在考核中，公司领导还对所属分公司进行了工作调研，对集团一届六次职代会精神进行了宣讲。（党委办公室）

在一定范围内进行了个别谈话，听取意见和建议，并对公司后备干部进行了民主推荐。本次考核旨在全面掌握所属分公司领导班子思想政治素质、履行岗位职责状况和落实“一岗双责”情况，考核评价结果经公司党委会研究决定后，将作为公司人员调整及中层干部培养、使用、奖惩的重要依据。在考核中，公司领导还对所属分公司进行了工作调研，对集团一届六次职代会精神进行了宣讲。（党委办公室）

百舸争流，奋楫者先——公司举办机关岗位竞聘

为优化公司内部人力资源配置，营造公平、公正、富有活力的用人环境，进一步优化公司机关管理职能，更好地发现人才、储备人才，调动员工工作积极性和创造性，3月23日，机关岗位竞聘在公司16楼大会议室顺利举行。公司董事长、党委书记胡六中，纪委书记、工会主席李宽旭，各部门分管领导及部门负责人组成评审小组为本次竞聘考核打分，公司纪检监察室、人力资源部负责监督及后续工作落实。



公司领导高度重视本次内部竞聘，在深入分析公司组织架构、机关各部门岗位说明书的基础上，秉承“公平、公正、公开”的原则，坚持“以人为本”的用人战略，提炼能胜任竞聘岗位所需的合格人才。本次评分分别从工作能力与经验、综合素质、竞聘演讲等方面，对竞聘者进行综合评价。竞聘过程中，每一

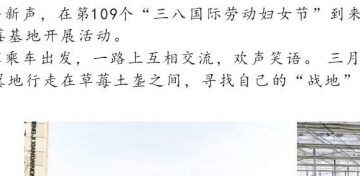
位竞聘者均以务实向上的态度，充分展示了自己积极乐观、勇于向上、笑言成败的良好素质。通过本次竞聘促使员工做好个人职业规划，在工作实践中实现自我价值。让员工们坚信梦想有多大，安徽安装就会为我们提供多大的舞台！（人力资源部）

位竞聘者均以务实向上的态度，充分展示了自己积极乐观、勇于向上、笑言成败的良好素质。通过本次竞聘促使员工做好个人职业规划，在工作实践中实现自我价值。让员工们坚信梦想有多大，安徽安装就会为我们提供多大的舞台！（人力资源部）

位竞聘者均以务实向上的态度，充分展示了自己积极乐观、勇于向上、笑言成败的良好素质。通过本次竞聘促使员工做好个人职业规划，在工作实践中实现自我价值。让员工们坚信梦想有多大，安徽安装就会为我们提供多大的舞台！（人力资源部）

安徽安装工会组织“三八”妇女节摘草莓活动

巾帼绽放迎春风，好景共欢谱新声，在第109个“三八国际劳动妇女节”到来之际，为了切实做好关爱员工工作，丰富公司女职工的文化生活，安徽安委公司工会组织合肥地区全体女职工到长丰恒进农业草莓基地开展活动。沐浴着清晨的第一缕阳光大家乘车出发，一路上互相交流，欢声笑语。三月微风暖，九州春意浓，草莓大棚里一片生机勃勃，翠绿的叶子、鲜红的果实、芬芳的果香都让人感到心绪格外舒畅。她们小心翼翼地行走在草莓土垄之间，寻找自己的“战地”，一边品尝，感受着自己动手的乐趣与收获的喜悦。趁着美景，一起合影或是自拍，不时传来欢快的笑声。一个多小时后，每个人都有了丰硕的“战果”，脸上都洋溢着灿烂的笑容，在这里留下了欢乐的记忆。



此次活动，让女职工们在繁忙的工作之余与大自然来了亲密的接触，不仅释放了他们的工作压力、陶冶了情操，同时增强了女职工的团队精神和凝聚力，也体现出了安徽安委公司对女职工的关爱和尊重。今后，安徽安委公司将不断创新工会工作方式和工会活动形式，努力为员工搭建温馨、和谐的工作环境。

此次活动，让女职工们在繁忙的工作之余与大自然来了亲密的接触，不仅释放了他们的工作压力、陶冶了情操，同时增强了女职工的团队精神和凝聚力，也体现出了安徽安委公司对女职工的关爱和尊重。今后，安徽安委公司将不断创新工会工作方式和工会活动形式，努力为员工搭建温馨、和谐的工作环境。

此次活动，让女职工们在繁忙的工作之余与大自然来了亲密的接触，不仅释放了他们的工作压力、陶冶了情操，同时增强了女职工的团队精神和凝聚力，也体现出了安徽安委公司对女职工的关爱和尊重。今后，安徽安委公司将不断创新工会工作方式和工会活动形式，努力为员工搭建温馨、和谐的工作环境。

此次活动，让女职工们在繁忙的工作之余与大自然来了亲密的接触，不仅释放了他们的工作压力、陶冶了情操，同时增强了女职工的团队精神和凝聚力，也体现出了安徽安委公司对女职工的关爱和尊重。今后，安徽安委公司将不断创新工会工作方式和工会活动形式，努力为员工搭建温馨、和谐的工作环境。